

The top left corner of the slide features a series of thin, light brown lines that intersect to form various irregular polygons and shapes, creating a complex, abstract geometric pattern.

# UM'S ECK DENKEN

## – KREATIVER EINSATZ VON MITARBEITER:INNEN MIT BEHINDERUNG

**Referentinnen:**

Marie-Luisa Breunig, Christina Föhr,  
Laura Lüdtke, Vera Steger

# ABLAUF

1. Begrüßung & kurzes Kennenlernen
2. Einstieg
3. Überlegungen zum Umgang mit Behinderung im betrieblichen Setting
4. Empfehlungen für hilfreiche Websites
5. Beispiele für Best Practice
6. **Erfahrungsaustausch:**  
Einsatz von Menschen mit Behinderung im Arbeitsalltag
7. Abschluss

# KENNENLERNEN

Wie groß ist das Unternehmen, in dem Sie beschäftigt sind?

Waren Sie schon einmal an der FHWS?

Werden in Ihrem Unternehmen Menschen mit Behinderung beschäftigt?

In welcher Branche sind Sie tätig?

Wurde bei deren Einstellung „kreativ um's Eck gedacht“?

# WERBUNG FÜR NEUE MITARBEITENDE



Gesundheits- und Krankenpfleger/innen  
**Jetzt bewerben!**

KWM **Klinikum** Würzburg Mitte  
Kliniken & Krankenhäuser seit 2017

**Pflege-Jobs im KWM**  
Beste Perspektiven für alle!

- 38,5 Std. Woche (bei Schicht/Wechselschicht)
- Attraktive Arbeitszeitkonzepte
- Persönliche Fort- & Weiterbildung
- Vergütung nach TV-L
- Plus Altersvorsorge
- Betreuung für Kleinkinder u.v.m.!

**Wann können Sie starten?**  
Pflegedirektion: 0931/791-2892  
Online bewerben unter: [www.kwm-klinikum.de/jobs](http://www.kwm-klinikum.de/jobs)

[WWW.KWM-KLINIKUM.DE](http://WWW.KWM-KLINIKUM.DE)

Abb. 1: Werbeplakat Pflege-Jobs



**VERSTÄRKUNG GESUCHT!** (m/w/d)

**Zum Stellenangebot**

**JETZT bewerben!**

**WIR SUCHEN DICH!**

**WERDE TEIL UNSERES TEAMS!**

Abb. 2: Werbeplakat Verstärkung gesucht



Gehen Sie mit uns in die  
**Zukunft**

Wir setzen auf langfristige  
Zusammenarbeit.

Abb. 3: Werbeplakat Zukunft

## Wie entwickelt sich Ihr Unternehmen in Bezug auf den Nachwuchs- und Fachkräftemangel? (Unternehmen/Organisationen in der DACH-Region)

### FACHKRÄFTEMANGEL

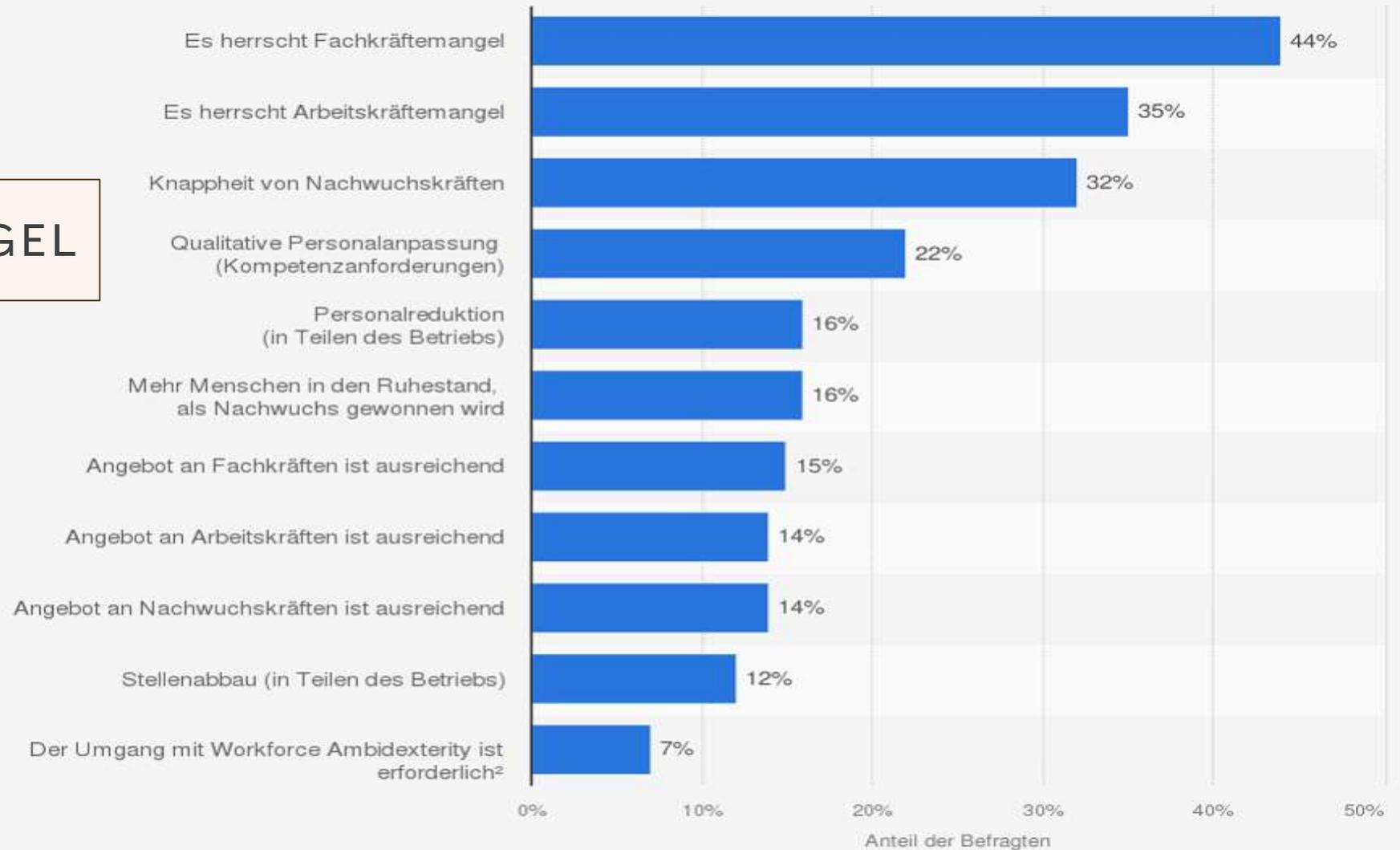


Abb. 4: Statistik Fachkräftemangel

#### Quellen:

Hays; Institut für Beschäftigung und Employability  
© Statista 2022

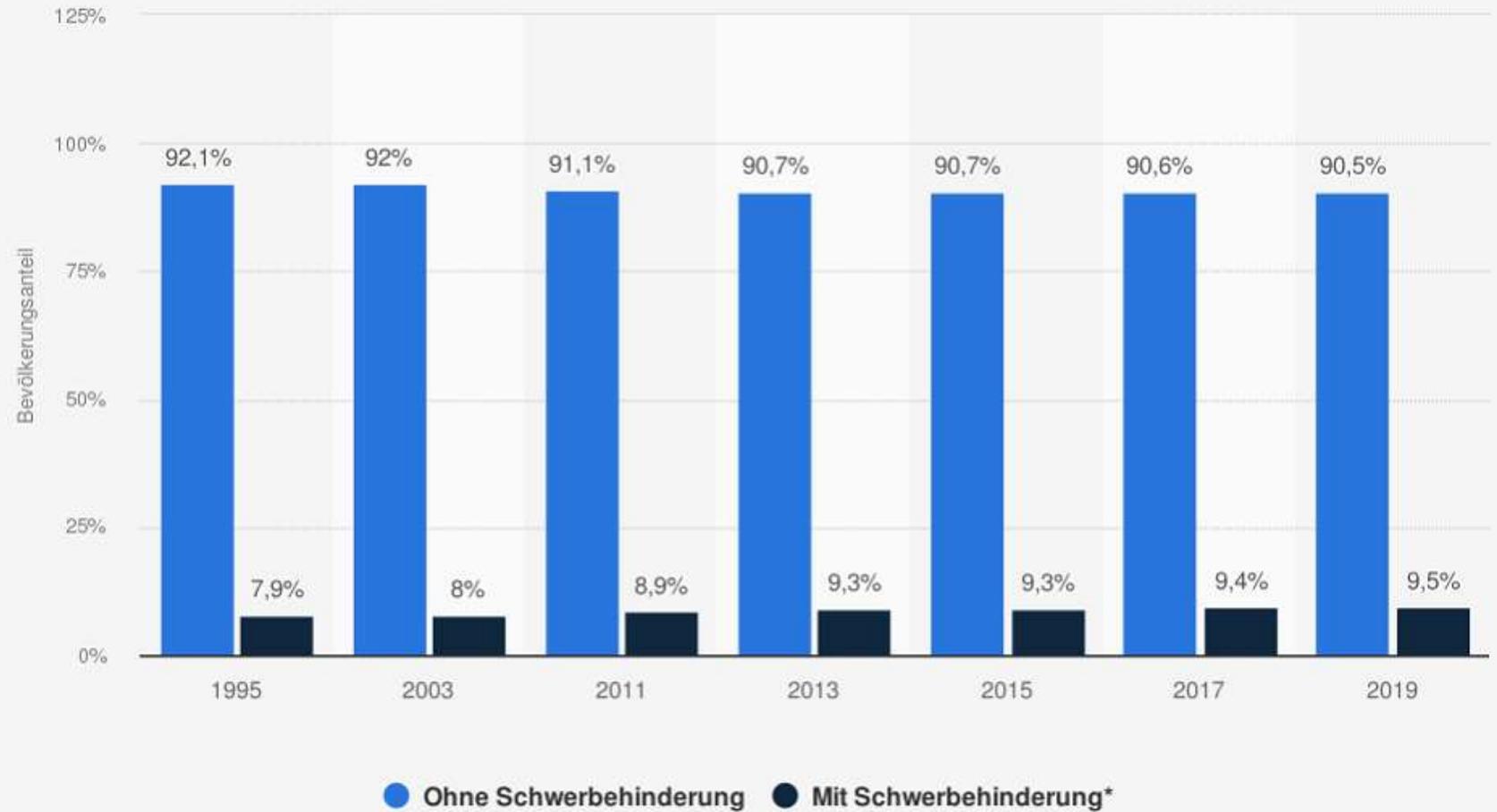
#### Weitere Informationen:

Österreich; Deutschland; Schweiz; Hays; Institut für Beschäftigung und Employability; 2022; 978  
Unternehmen

Um's Eck denken – kreativer Einsatz von Mitarbeiter:innen mit Behinderung

# MENSCHEN MIT SCHWER-BEHINDERUNG

## Anteil von Schwerbehinderten\* an der deutschen Bevölkerung im Zeitraum der Jahre von 1995 bis 2019



Quelle  
Statistisches Bundesamt  
© Statista 2022

Weitere Informationen:  
Deutschland; 1995 bis 2019

Abb. 5: Statistik Menschen mit Schwerbehinderung

zdf info



# KREATIV = INDIVIDUELL?

## ▪ ARBEITSGESTALTUNG/-ANPASSUNG:

- Individuelle Hilfsmittel (z.B. höhenverstellbare Tische)
- Technische Unterstützung (z.B. Vergrößerungsprogramme für PC, Kommunikationshilfen wie sog. „Talker“)
- Arbeitsplatzanpassungen (z.B. kontrastreiche Markierungen, Lichtschienen/Beleuchtung, Lupen)
- Flexible Arbeitsgestaltung (z.B. Home-Office, selbstbestimmtes Arbeitspensum bzw. Tagesstruktur)



## ▪ FLEXIBLE ARBEITSZEITEN- UND ORTE:

- Gleitzeiten
- Teilzeitarbeit und Job-Sharing
- Jahresarbeitszeit und Arbeitszeitkonten

## ▪ FÜHRUNG UND KULTUR:

- Flache Hierarchien in Unternehmensstrukturen
- Strukturen schneller, offener und wertschätzender Kommunikation



# KREATIV = INDIVIDUELL?



## ▪ WEITERBILDUNGS- UND KARRIEREMANAGEMENT:

- Ressourcenorientierte Mitarbeiter:innengespräche, mind. 1x im Jahr
- Vermeidung von Früh-Verrentungen aufgrund Krankheit oder Behinderung, stattdessen Weiterqualifizierung und/oder Arbeitsplatzwechsel

## ▪ GESUNDHEITSMANAGEMENT:

- Firmenweite Gesundheitschecks, Stress-Management-Seminare
- Angebot gesunder Lebensmittel auf dem Firmenareal
- Sport- und Fitnessangebote
- Gestaltung von Aktionstagen wie „Diabetestag“, „Brustkrebstag“
- Incentive Programme für gesundheitsbewusstes Verhalten



## ▪ REKRUTIERUNG:

- Werbepлакate realitätsnah gestalten, gesellschaftliche Vielfalt abbilden (auch Behinderung!)
- Schnuppertage, Bewerber:innenworkshops anbieten
- Feste Kooperationen mit externen Ausbildungsberatungsinstitutionen



# EMPFEHLUNGEN HILFREICHER WEBSITES

## BERATUNG UND RATGEBER:

- <https://www.ifd-wuerzburg.de/fuer-arbeitgeber>
- <https://www.inklusion-gelingt.de/informationen-fuer-unternehmen.html>
- <https://www.beratungskompass-inklusion.de/>
- [https://www.einfach-teilhaben.de/DE/AS/Themen/Arbeiten/FoerderungArbeitgeber/foerderungarbeitgeber\\_node.html](https://www.einfach-teilhaben.de/DE/AS/Themen/Arbeiten/FoerderungArbeitgeber/foerderungarbeitgeber_node.html)
- <https://www.talentplus.de/>

## PRAXISBEISPIELE:

- <https://arbeit-inklusive.bayern.de/beispiele/index.php>
- [https://arbeitgeber.de/wp-content/uploads/2021/01/BDA\\_Inklusionspreis2020.pdf](https://arbeitgeber.de/wp-content/uploads/2021/01/BDA_Inklusionspreis2020.pdf)
- <https://www.barrierefrei.bayern.de/>

# BEISPIELE FÜR BEST PRACTICE

MARGARETE STEIFF (1847–1909) – ERFOLGREICHE  
UNTERNEHMERIN TROTZ KINDERLÄHMUNG

„WER AN SICH SELBST GLAUBT, IST FREI.“



Abb. 13: Margarete Steiff

## ***Um's Eck gedacht:***

Als der rechte Arm zu schwach wird, dreht sie die Nähmaschine um und arbeitet mit links.



**Dr. med. Frank Röhrich: Neurochirurg**  
(querschnittgelähmt)



**Ivar Niederberger: Geschäftsmann,**  
Selfmade-Millionär (Legasthenie, Tourette-  
Syndrom)

# BEISPIELE FÜR BEST PRACTICE

## **Mitarbeiterin mit einer Schwerbehinderung aufgrund Gehörlosigkeit, später auch Verlust des Sehvermögens**

➤ Sehkraft letztendlich <5%, kleiner zentraler Blickbereich

### ▪ Karriere

- Beratung Blinden- und Sehbehindertenbund sowie IFD; Lernen aller gängigen Computerprogramme, Intensivkurse
- Praktikum beim Arbeitgeber als Buchhalterin  
→ inzwischen seit 15 Jahren angestellt

### ▪ Kommunikation

- Schriftdolmetscherin
- Worte erscheinen auf Bildschirm
- Diana F. liest ab und gebärdet
- Gebärdensprachdolmetscherin übersetzt



Abb. 16: Mitarbeitende mit Dolmetscherinnen

*Mittelständisches Unternehmen*

### ▪ Weitere Maßnahmen

- Drei Monitore
- Software zur Vergrößerung der Programme
- Lupe
- Gerät mit Vibrationsfunktion

# BEISPIELE FÜR BEST PRACTICE



Abb. 17: Mitarbeitende der Porzellanfabrik Hermsdorf GmbH

- 125 Mitarbeitende
- 10 Menschen eine Schwerbehinderung (Beschäftigungsquote 8%)
  - 2 Mitarbeiterinnen im Rollstuhl
  - psychisch erkrankte Mitarbeitende
  - Auszubildender mit Sehschädigung
- Maßnahmen:
  - Barrierefreiheit, Hebehilfen
  - Entlastung durch neue Schichtsysteme und Hebehilfen
  - Spezielle Hardware inkl.ameratechnik, besonderer Software und elektronische Lehrbücher

# BEISPIELE FÜR BEST PRACTICE

- 146 Mitarbeitende
- 12 Menschen eine Schwerbehinderung  
(Beschäftigungsquote 26%)
  - IT-System in Verbindung mit Datenbrille vereinfacht Lagerprozesse
  - Nutzung von Menschen mit und ohne Schwerbehinderung
  - Kommunikationsschnittstellen zwischen Gehörlosen und Hörenden z.B. für Notfallwarnungen oder Rufmeldungen

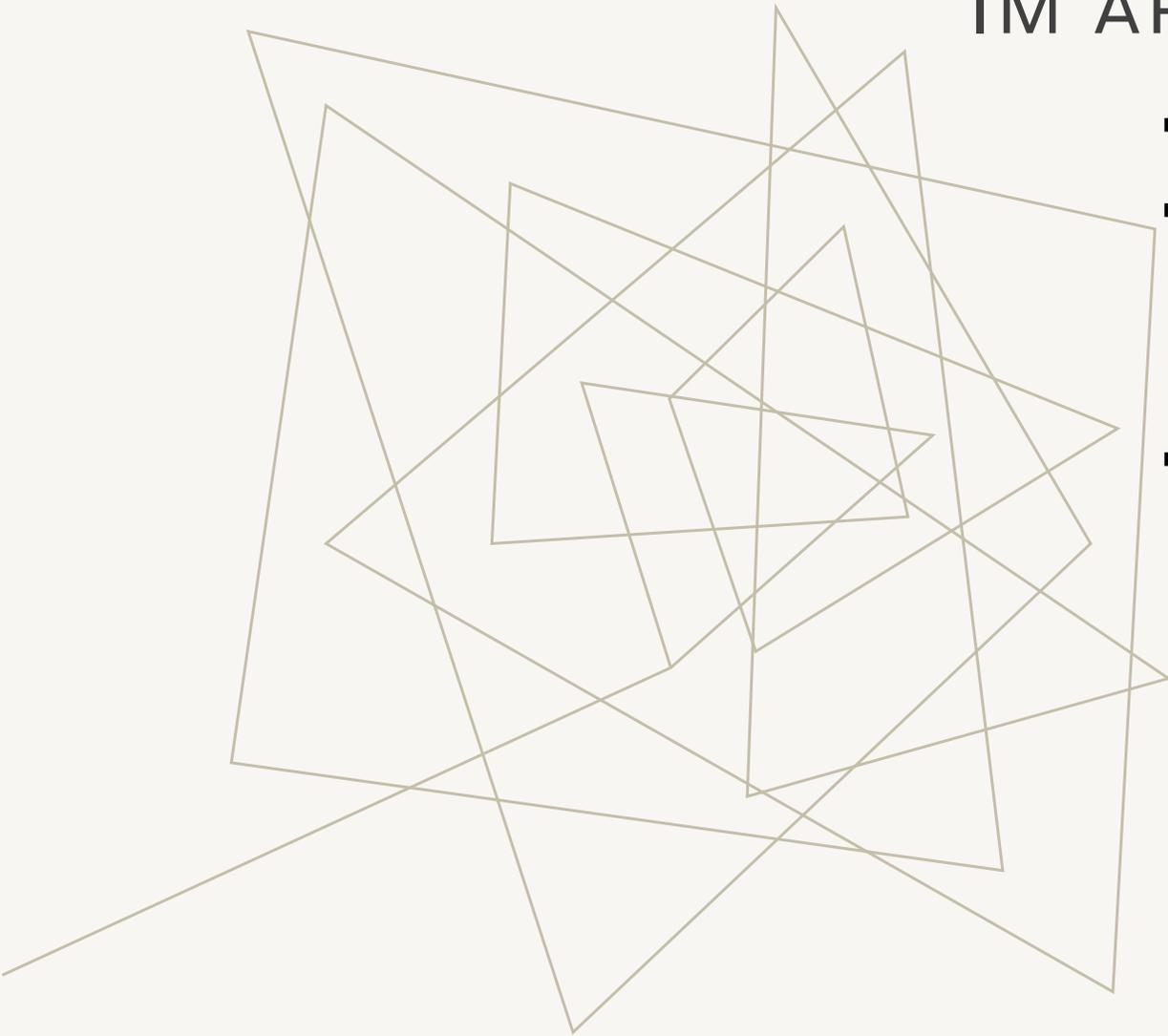


Schmaus GmbH

Mittelständisches Unternehmen

Abb. 18: Visuelles Arbeitsmittel

# (SCHWER-)BEHINDERUNG IM ARBEITSLEBEN

- 
- Finden Sie sich in Gruppen von 4-5 Personen zusammen
  - **Erfahrungsschatz:**
    - Teilen Sie Ihre Erfahrungen zu einem Fallbeispiel bzgl. eines Arbeitsplatzes für einen Menschen mit Behinderung.
  - Diskutieren Sie folgende Fragen und halten Sie Ihre Ergebnisse auf entsprechenden Metaplan-Karten fest.
    - **Welche Formen der Behinderung gibt es in Ihrem Unternehmen? (blau)**
    - **In welchen Bereichen kann der/die Arbeitnehmende gut eingesetzt werden? (gelb)**
    - **Wo stoßen Sie bzw. der/die Arbeitnehmende an Grenzen? Welche Unterstützung wünschen Sie sich hier? (rot)**
    - **Für welche Lösungsansätze mussten Sie „um’s Eck“ denken? (grün)**

Two thin, light orange lines cross each other on the left side of the slide. One line is vertical, and the other is diagonal, sloping downwards from left to right.

# EINSATZ VON MENSCHEN MIT BEHINDERUNG IM UNTERNEHMEN

Stellen Sie bitte Ihre Überlegungen vor.

Lassen Sie uns dann in kurzen  
Austausch über Ihre persönlichen  
Erfahrungen treten!

# BLITZLICHT- FEEDBACK

- Was nehmen Sie für sich mit?
- Was war Ihr Highlight?

# QUELLEN-/LITERATURVERZEICHNIS

## Quellen

- BDA Inklusionspreise für die Wirtschaft 2020. (2020). Inklusion schafft starke Unternehmen Preisträger 2020. Zugriff am 24.05.2022 unter: [https://arbeitgeber.de/wp-content/uploads/2021/01/BDA\\_Inklusionspreis2020.pdf](https://arbeitgeber.de/wp-content/uploads/2021/01/BDA_Inklusionspreis2020.pdf).
- Bundesministerium für Arbeit und Soziales. (März, 2017). Forschungsbericht 480. Zugriff am 24.05.2022 unter: [https://www.bmas.de/SharedDocs/Downloads/DE/Publikationen/Forschungsberichte/fb-480-abschlussbericht-teilhabe-behinderter-menschen-am-arbeitsleben.pdf;jsessionid=1B3E5D4C057C3E2E49E5B57FD6C4D344.delivery2-master?\\_\\_blob=publicationFile&v=1](https://www.bmas.de/SharedDocs/Downloads/DE/Publikationen/Forschungsberichte/fb-480-abschlussbericht-teilhabe-behinderter-menschen-am-arbeitsleben.pdf;jsessionid=1B3E5D4C057C3E2E49E5B57FD6C4D344.delivery2-master?__blob=publicationFile&v=1).
- Inklusion gelingt. (n.d.). Brillengläser mit Minicomputer-beim sächsischen Fachhandelsunternehmen für Bürobedarf Schmaus GmbH. Zugriff am 24.05.2022 unter: <https://www.inklusion-gelingt.de/praxisbeispiele-lesen/217.html>.
- Inklusion in Bayern. (n.d.). Auf das Klima kommt es an. Zugriff am 24.05.22 unter: <https://arbeit-inklusive.bayern.de/beispiele/auf-das-klima-kommt-es-an.php>.

## Literatur

- Krings, T. (2015). Erfolgsfaktoren strategischen Personalmanagements. Wiesbaden: Springer Gabler.
- Böhm, S.A. (Hrsg). (2013). Berufliche Inklusion von Menschen mit Behinderung. Best Practices aus dem ersten Arbeitsmarkt. Berlin Heidelberg: Springer Gabler.

# ABBILDUNGSVERZEICHNIS

- Abb. 1: Werbeplakat Pflege-Jobs: <https://www.kwm-klinikum.de/aktuelles/18/05/2018/pflege-jobs-im-kwm/> (zuletzt geöffnet am 23.05.2022)
- Abb. 2: Werbeplakat Verstärkung gesucht: <https://m.facebook.com/pages/category/Electronics-Store/EuronicXXLWittmund/posts/> (zuletzt geöffnet am 23.05.2022)
- Abb. 3: Werbeplakat Zukunft: <https://www.wa-mediengruppe.de/karriere/stellenangebote> (zuletzt geöffnet am 23.05.2022)
- Abb. 4: Statistik Fachkräftemangel: Statista. (24.03.2022). Umfrage zur Entwicklung des Nachwuchs- und Fachkräftemangels in Unternehmen 2022. Zugriff am 22.05.22 unter: <https://de.statista.com/statistik/daten/studie/1294638/umfrage/entwicklung-des-nachwuchs-und-fachkraeftemangels-in-unternehmen>.
- Abb. 5: Statistik Menschen mit Schwerbehinderung: Statista. (24.03.2022). Anteil von Schwerbehinderten\* an der deutschen Bevölkerung im Zeitraum der Jahre 1995 bis 2019. Zugriff am 24.05.2022 unter <https://de.statista.com/statistik/daten/studie/246104/umfrage/anteil-von-schwerbehinderten-an-der-deutschen-bevoelkerung>.
- Abb. 6: ZDF Mediathek. (05.05.2022). Geliebt, geduldet, getötet. Die Geschichte von Menschen mit Behinderungen. Zugriff am 24.05.2022 unter: <https://www.zdf.de/dokumentation/zdfinfo-doku/geliebt-geduldet-getoetet-die-geschichte-von-menschen-mit-behinderungen-100.html>.
- Abb. 7: [https://de.freepik.com/vektoren-premium/workflow-management-optimierung-von-arbeitsprozessen-fuer-das-beste-ergebnis-teammanagement-oder-entwicklungsplan-und-verfahrenskonzept-geschaeftsfuehrer-der-das-zahnrad-workflow-system-fuer-das-beste-ergebnis-optimiert\\_22984573.htm](https://de.freepik.com/vektoren-premium/workflow-management-optimierung-von-arbeitsprozessen-fuer-das-beste-ergebnis-teammanagement-oder-entwicklungsplan-und-verfahrenskonzept-geschaeftsfuehrer-der-das-zahnrad-workflow-system-fuer-das-beste-ergebnis-optimiert_22984573.htm)
- Abb. 8: <https://www.weka.ch/themen/personal/arbeitszeit-und-absenzen/arbeitszeiterfassung/article/arbeitszeitgesetz-was-ist-unter-arbeitszeit-ueberhaupt-zu-verstehen/>
- Abb. 9: <https://hospitalityinsights.ehl.edu/promote-serveant-leadership>
- Abb. 10: <https://www.waldecker-land-grenzenlos.de/arbeit-ausbildung.html>
- Abb. 11: <https://goodworkvibes.de/gesundheit/work-life-balance/>
- Abb. 12: <https://de.vecteezy.com/vektorkunst/2167466-suche-nach-jobs-rekrutierung-oder-gelegenheit-fur-kandidaten-um-die-richtige-arbeit-und-arbeitgeber-kluge-arbeitslose-geschäftsmann-zu-finden-boxen-mit-dem-wort-jobs>
- Abb. 13: <https://fahrenheitmagazine.com/de/Lebensstil/Lebensstil-Mode-Stil/margarete-steuerte-die-schmerzhaft-geschichte-mit-happy-end-von-teddyb%C3%A4ren#.YrDU6OzP2bg>
- Abb. 14: <https://www.alamy.de/stockfoto-dpa-neurosurgeon-frank-roehrich-c-chefarzt-klaus-rohl-l-und-theater-krankenschwester-brigitta-junold-blick-auf-einem-ausdruck-kopie-ein-rontgenbild-eines-patienten-kurz-vor-einer-operation-an-der-berufsgenossenschaftlichen-klinik-in-halle-deutschland-14-marz-2003-roehrich-wurde-seit-seinem-unfall-querschnittsgelähmt-und-auf-einen-rollstuhl-angewiesen-er-leitet-bis-zu-funf-operationen-pro-woche-auf-pati-53823970.html>
- Abb. 15: <https://www.aargauerzeitung.ch/verschiedenes/der-sauhund-will-es-nochmal-schaffen-ld.1622516>
- Abb. 16: <https://www.weka.ch/themen/personal/arbeitszeit-und-absenzen/arbeitszeiterfassung/article/arbeitszeitgesetz-was-ist-unter-arbeitszeit-ueberhaupt-zu-verstehen/> (zuletzt geöffnet am 17.06.2022)
- Abb. 17: <https://hospitalityinsights.ehl.edu/promote-serveant-leadership> (zuletzt geöffnet am 17.06.2022)
- Abb. 18: Mitarbeitende mit Dolmetscherinnen: Inklusion in Bayern. (n.d.). Auf das Klima kommt es an. Zugriff m 24.05.22 unter: <https://arbeit-inklusive.bayern.de/beispiele/auf-das-klima-kommt-es-an.php>.
- Abb. 19: Gebärde Danke: <http://www.visuelles-denken.de/Schnupperkurs7.html> (zuletzt geöffnet am 17.06.2022)

VIELEN DANK FÜR IHRE MITARBEIT!



**Danke.**  
**[Dan- ke]**

Abb.9: Gebärde Danke