

»Die Unternehmen sagen uns immer: Wir würden ja gern einstellen, aber wir **finden niemanden**. Die betroffenen Menschen sagen: Aber uns stellt keiner ein. Ich habe schon zig Vorstellungsgespräche gehabt, und **keiner nimmt mich**.«

Alexandra von Winning vom Personalforum Inklusion in Frankfurt am Main

Umsetzung von Inklusion scheitert an fehlenden Informationen

FH·W-S

Hochschule
für angewandte Wissenschaften
Würzburg-Schweinfurt

Gliederung

1. Das ist Behinderung - Was ist Inklusion?
2. Wie beschaffen Sie sich als Arbeitgeber Informationen über die Einstellung von Menschen mit Behinderung? Welche Hürden gibt es?
3. Anlaufstellen zur Information über die Einstellung von Menschen mit Behinderung
4. Förderungen
5. Argumente für die Einstellung von Menschen mit Behinderung



<https://goodjobs.eu/blog/article/inklusionsbarometer-arbeit-2020-corona-pandemie-sorgt-fuer-rueckschlaege-auf-dem-arbeitsmarkt-fuer-menschen-mit-behinderung>

»**Behinderung** zeichnet sich weniger durch individuelle Eigenschaften aus, sondern vielmehr durch Barrieren in der Umwelt und durch negative Einstellungen bei den Mitmenschen. Diese verhindern, dass Menschen mit Beeinträchtigungen gleichberechtigt am gesellschaftlichen Leben teilhaben können.«

Bundesministerium für wirtschaftliche
Zusammenarbeit und Entwicklung

Inklusion

Jedes Individuum wird in der Gesellschaft vollständig akzeptiert und kann dadurch in jedem Bereich seines Lebens teilnehmen bzw. teilhaben. Jeder Mensch ist dabei ein vollkommen gleichwertiges Mitglied und das Vorhandensein von Unterschieden wird als Bereicherung empfunden.

Bundesministerium für Arbeit und Soziales



A colorful illustration of a diverse group of people of various ages and ethnicities holding hands in a large circle. In the center of the circle, a person is seated in a wheelchair. The background is a light, textured grey. The text is overlaid in the center of the image.

2. Wie beschaffen Sie sich als Arbeitgeber Informationen über die Einstellung von Menschen mit Behinderung? Welche Hürden gibt es?

3. Anlaufstellen zur Information über die Einstellung von Menschen mit Behinderung

Inklusion.gelingt.de

<https://www.inklusion-gelingt.de/informationen-fuer-unternehmen.html>

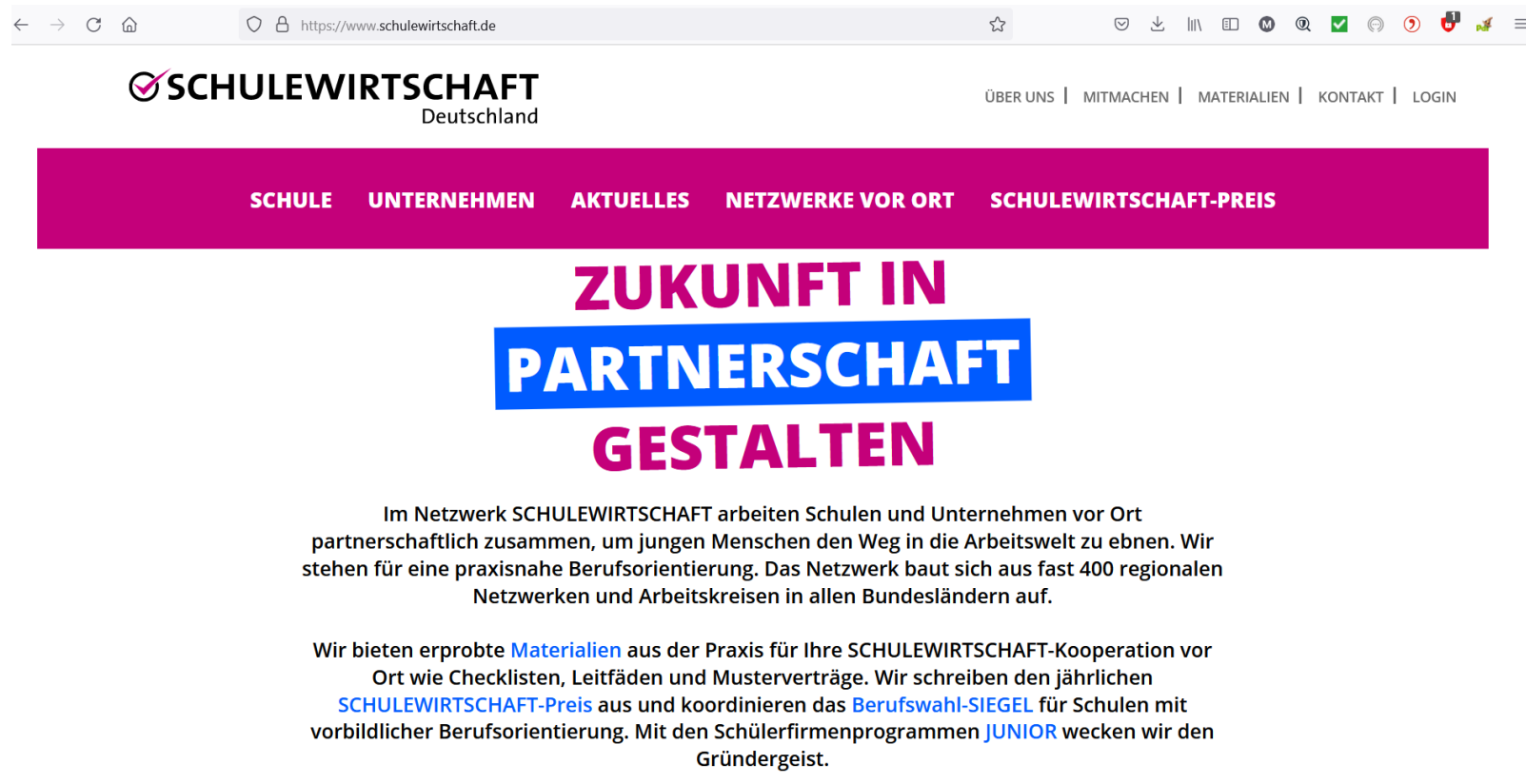
The screenshot displays the website 'Inklusion.gelingt.de' in a web browser. The address bar shows the URL: <https://www.inklusion-gelingt.de/informationen-fuer-unternehmen.html>. The website header features the logo 'INKLUSION gelingt!' and logos of partner organizations: BDA (Die Arbeitgeber), DIHK (Deutscher Industrie- und Handelskammertag), and ZDH (Zentralverband des Deutschen Handwerks). Below the logos is a navigation bar with the following links: Start, Gemeinsame Erklärung, Aktuelles, Informationen für Unternehmen, Praxisbeispiele, Verbände & Kammern aktiv, and Publikationen & Veranstaltungen. The main content area is titled 'Informationen für Unternehmen' and includes a sidebar with the following questions: '„Behinderung“ – Was bedeutet das?', 'Wie kann ich erste Erfahrungen sammeln?', 'Welche Möglichkeiten der Ausbildung und Beschäftigung gibt es?', 'Wie kann ich Mitarbeiter mit Behinderung oder gesundheitlichen Einschränkungen weiterbeschäftigen?', 'Wer hilft mir und welche Fördermöglichkeiten gibt es?', and 'Was muss ich rechtlich beachten?'. The main text area contains the heading 'Informationen für Unternehmen' and a paragraph: 'Auf den folgenden Seiten finden Sie kurz und knapp die Informationen, die für Sie wichtig sind, wenn Sie Menschen mit Behinderung ausbilden, einstellen oder weiterbeschäftigen wollen. Zu allen Themen sind vertiefende Hinweise und Links vorhanden.'

Diese Informationen sind für Sie nützlich:

- Fördermöglichkeiten werden vorgestellt
- Grundlegende Informationen für Arbeitgeber rund um das Thema Arbeit und Inklusion
- Verweise auf gesetzliche Grundlagen
- Praxisbeispiele

Schulwirtschaft.de

<https://www.schulewirtschaft.de/>

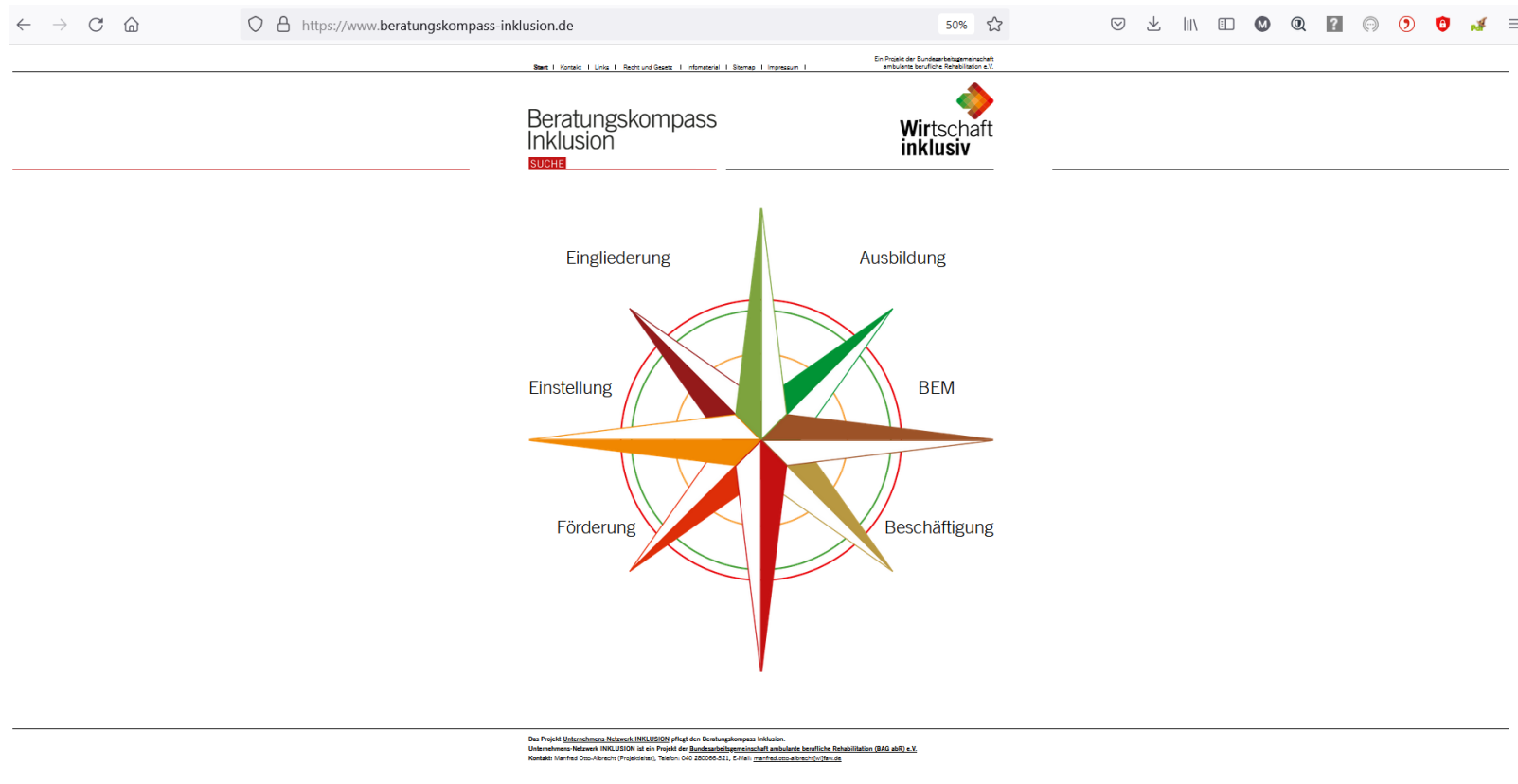


Diese Informationen sind für Sie nützlich:

- Verbund von Arbeitgeberverbänden mit Bildungsstätten
- Insbesondere Zusammenarbeit mit Förderschulen
- Ideal zum Finden von Praktikant*innen mit einer Behinderung

Beratungskompass-inklusion.de

<https://www.beratungskompass-inklusion.de/>



Diese Informationen sind für Sie nützlich:

- Übersichtliche Seite mit breitgefächerten, aber eher allgemein gehaltenen Informationen
- FAQ-Stil
- Fokus auf Wiedereingliederung; BEM

Diese Informationen sind für Sie nützlich:

- Kurzübersicht Förderungen
- Welcher Leistungsträger ist für welche Leistung zuständig?
- Wichtigste Informationen zu Zuschüssen, Förderungen, Darlehen etc. auf einen Blick

Talentplus.de

<https://www.talentplus.de/>

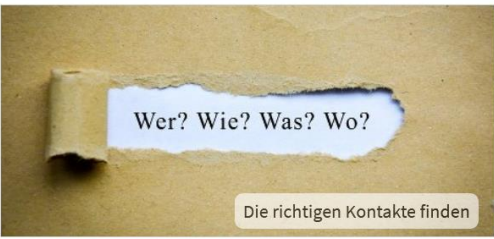
← → ↺ 🏠 🔒 https://www.talentplus.de ☆ 📄 ⬇️ 📖 🔍 🟢 🔄 🚫 📱 🌐 ☰

Startseite Personalgewinnung In Beschäftigung Förderung Wer hilft? Lexikon

 Bewerbungsgespräch – Welche Fragen sind erlaubt?

 Förderleistungen finden

 **Arbeitsunfähigkeits-**
bescheinigung
Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

 Wer? Wie? Was? Wo?
Die richtigen Kontakte finden

 Rund um die Schwerbehindertenanzeige

 Fachbegriffe finden



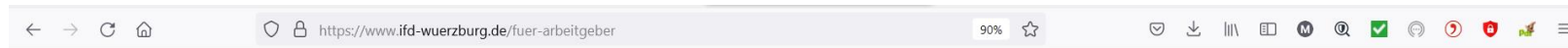
<https://www.talentplus.de/lexikon/index.html>

Diese Informationen sind für Sie nützlich:

- Informationen zu Bewerbungsgesprächen mit Menschen mit (Schwer-)Behinderung,
- inklusiven Stellenbeschreibungen
- Betrieblichem Eingliederungsmanagement(BEM)
- ...und vielem mehr

Integrationsfachdienst Würzburg

<https://www.ifd-wuerzburg.de/fuer-arbeitgeber>



Für Arbeitgeber

Sie sind Arbeitgeber und möchten mehr Informationen über den Integrationsfachdienst? Dann schauen Sie gerne in den nachfolgenden Seiten vorbei.



Beraten & Begleiten



Personal finden



Projektpartner werden

Diese Informationen sind für Sie nützlich:

- Direkter Kontakt bei allen Fragen zum Thema
- Regionaler Ansprechpartner
- Kontaktvermittler mit Erfahrung

Rehadat-ausgleichsabgabe.de

<https://www.rehadat-ausgleichsabgabe.de/beschaeftigten-sparen/ersparnisrechner/online-rechner/>

←

→

↺

🏠

🔒 <https://www.rehadat-ausgleichsabgabe.de/beschaeftigten-sparen/ersparnisrechner/online-rechner/> ☆

🔍 ⬇️ 📄 📁 Ⓜ 🔍 ? 🌐 🔄 🚫 🏠 🌱

Mit dem Ersparnisrechner können Sie sich einen schnellen Überblick über die Einsparmöglichkeiten bei der Einstellung oder Ausbildung von schwerbehinderten oder gleichgestellten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern verschaffen.

Sie können annähernd berechnen, wie hoch Ihre Ausgleichsabgabe ist und wie Sie die Abgabe reduzieren können. Dazu geben Sie die monatliche Mitarbeiterzahl und die Zahl der schwerbehinderten und gleichgestellten Beschäftigten ein. Als Ergebnis erhalten Sie ihre aktuelle Beschäftigungsquote, Ihre zu zahlende Ausgleichsabgabe und die mögliche Ersparnis bei der Einstellung oder Ausbildung eines schwerbehinderten Menschen.

Mit der Funktion „Weitere Berechnungen“ können Sie auf Grundlage des erhaltenen Ergebnisses experimentieren und Angaben ergänzen.

Beachten Sie! Der Ersparnisrechner berücksichtigt die neuen, ab dem 1.1.2021 für das Anzeigearbeitjahr 2021 gültigen, Staffeln.

Anzahl Beschäftigte im Betrieb

(ohne Auszubildende oder Teilzeitkräfte unter 18 Wochenstunden — bitte Monatsdurchschnitt angeben)

Anzahl eingeben

Wie viele Beschäftigte sind schwerbehindert oder gleichgestellt?

(Zählen Sie hier schwerbehinderte oder gleichgestellte Azubis doppelt und Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen mit Mehrfachanrechnung entsprechend der Zahl der Mehrfachanrechnungen.)

Anzahl eingeben

4. Förderung

Welches Förderangebot
hilft meinem
Arbeitnehmer?

Wie / Wo beantrage ich
Förderangebote?

Wer berät mich zum
Thema Förderangebote?

Wofür erhalte ich
Förderangebote?



Welches Förderangebot
hilft meinem
Arbeitnehmer?

Wer berät mich zum
Thema Förderangebote?

Wie / Wo beantrage ich
Förderangebote?

Wofür erhalte ich
Förderangebote?

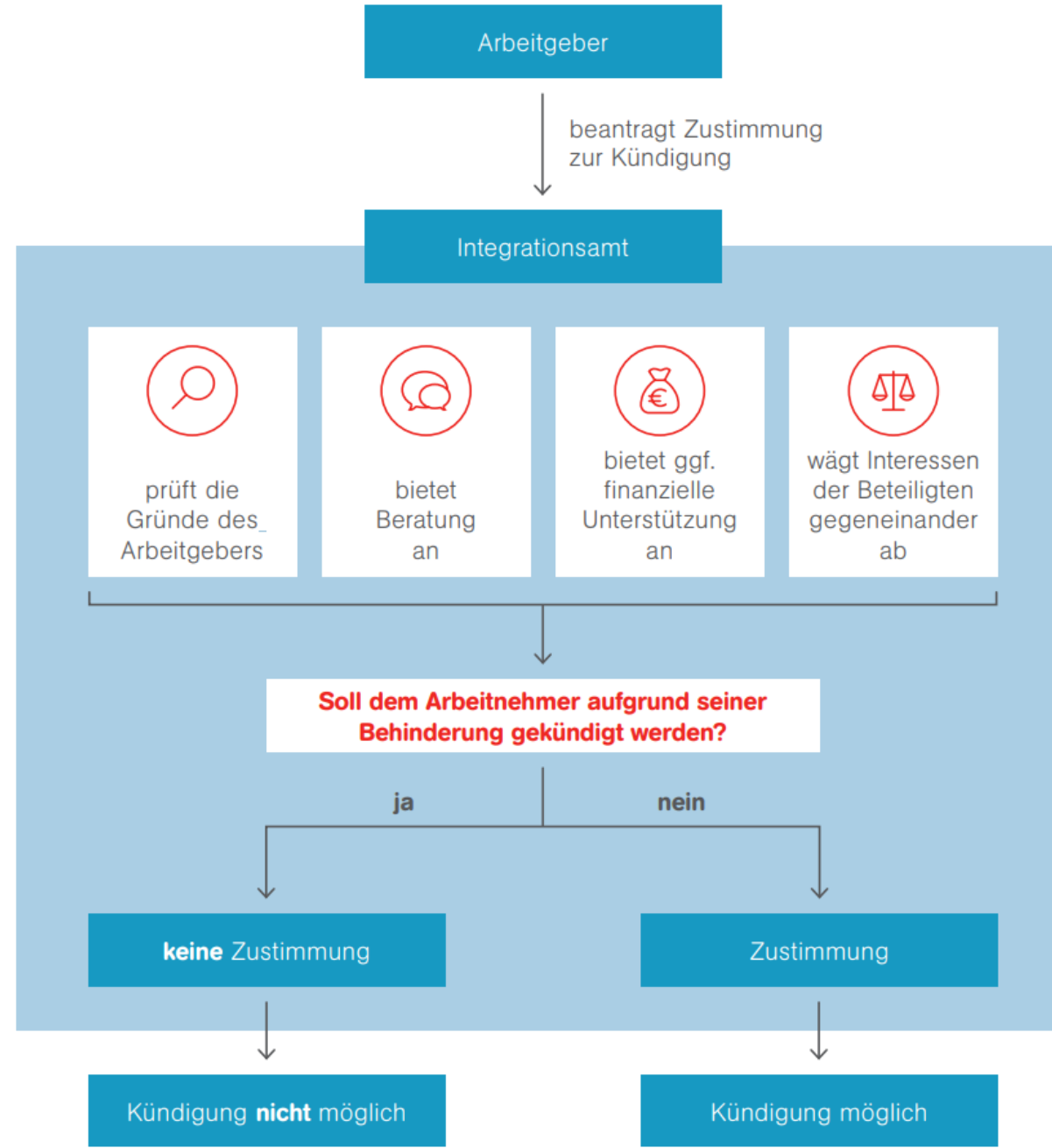
5. Argumente für die Einstellung von Menschen mit Behinderung





Besonderer Kündigungsschutz

(Tritt erst nach 6 Monaten in Kraft)







Das stellen wir als Gruppe dem Plenum vor:

Quellen:

- <https://www.zbfs.bayern.de/behinderung-beruf/inklusionsamt/antragsformulare/index.php#Arbeitgeber>
- <https://www.ifd-wuerzburg.de/fuer-arbeitgeber/beraten-begleiten>
- <https://www.ifd-wuerzburg.de/einheitliche-ansprechstelle-fuer-arbeitgeber-eaa>
- <https://www.foerderdatenbank.de/FDB/DE/Home/home.html>
- <https://www.bmz.de/de/entwicklungspolitik/rechte-menschen-mit-behinderungen/definition-behinderung-20364>
- https://www.einfach-teilhaben.de/DE/AS/Ratgeber/Inklusion/Inklusion_node.html
<https://www.deutschlandfunkkultur.de/inklusion-und-arbeitsmarkt-deutschland-behindert-sich-selbst-100.html>
- <https://www.talentplus.de/>
- https://www.einfach-teilhaben.de/DE/AS/Themen/AusbildungStudium/Berufsausbildung/FoerderungArbeitgeber/foerderungarbeitgeber.html;jsessionid=509BCC823A73133375CB1CDFC42CD11A.1_cid355?nn=11177860
- <https://www.beratungskompass-inklusion.de/>
- <https://www.rehadat-ausgleichsabgabe.de/beschaeftigen-sparen/ersparnisrechner/online-rechner/>
- <https://www.schulewirtschaft.de/>
- <https://www.inklusion-gelingt.de/informationen-fuer-unternehmen.html>
- <https://delivery-aktion-mensch.stylelabs.cloud/api/public/content/b67035ab0a3844f18098e79b07902813?v=5c10ff47>