

# Vielfalt von Behinderung in der Arbeitswelt

---

## Benötigt es eine Gebrauchsanweisung für Menschen mit Behinderungen?

- Unsere Antwort: Ja und Nein → Kontextabhängigkeit beachten
- Vorab sollte beantwortet werden für wen die Gebrauchsanweisung erstellt werden soll und auf was sie sich bezieht (Umgang, Arbeitsplatzgestaltung, konkrete Situationen z.B. Bewerbungsgespräch)
- Individualität eines Menschen Vs. Allgemeingültige Gebrauchsanweisung für den Umgang
- Bei der Erstellung einer Gebrauchsanweisung für Menschen mit Behinderungen → Beziehen Sie die Betroffenen mit ein!

## Anhaltspunkte für den Umgang mit Menschen mit Behinderung

- Begegnung auf Augenhöhe
- Mensch mit Behinderung nicht auf Beeinträchtigung reduzieren
- Menschen mit Behinderungen sind in erster Linie Menschen
- Menschen mit Behinderungen müssen wie jeder Mensch zuerst kennengelernt werden, damit man sie einschätzen kann
- Auch Humor ist individuell
- Keine Bevormundung!
- Keine Verallgemeinerung
- Umgang mit Behinderung durch die Betroffenen ist individuell → Muss erfragt und besprochen werden